

## **RESOLUCIÓ DEL TERCER COMITÉ NACIONAL D'UGT-SERVEIS PÚBLICS DEL PAÍS VALENCIÀ**

El III Comitè Nacional d'UGT-Serveis Públics del País Valencià, reunit a València el dia 21 de desembre de 2023, després d'haver analitzat i debatut la situació actual, el procés d'eleccions sindicals, els Pressupostos de la Federació, la política sindical a desenvolupar i la resta de punts continguts en l'Ordre del dia, aprova la següent

### **RESOLUCIÓ**

#### **1. ANÀLISI DE LA SITUACIÓ ACTUAL: UN FUTUR INCERT**

##### **Davant la nova legislatura: continuar avançant en drets i millorar les condicions laborals**

Els resultats electorals a Espanya del 23 de juliol de 2023 van ser molt ajustats i van deixar un escenari d'incertesa i negociació. La societat espanyola va aconseguir frenar l'avanç de la dreta i la irrupció de la ultra dreta en el govern, una força política de caire totalitari i antidemocràtic, obertament antisindical i antisocial que haguera suposat en greu perill per al manteniment de l'Estat del Benestar i el propi Estat Social i Democràtic de Dret.

La conformació d'un nou govern progressista de coalició ha sigut possible gràcies a les aliances teixides amb la resta de partits polítics de l'arc parlamentari. No obstant això, el Govern haurà de mantindre un equilibri molt complex i no tindrà gens fàcil desplegar les seues polítiques davant la necessitat de pactar totes i cadascuna de les seues propostes amb partits de molt diferent espectre ideològic.

Així doncs, ens enfrontem a un escenari polític d'incertesa, crispació i inestabilitat que ens obliga com a organització sindical a actuar amb unitat, solvència i molta feina per a poder tirar avant tota la nostra agenda sindical.

En el marc del Diàleg Social Confederal, hem de continuar avançant en la negociació de l'increment del SMI i la reducció de la jornada laboral fins a aconseguir els 1.200 euros i les 35 hores, respectivament, al final de la legislatura. També, en la pujada de les pensions; l'adopció de mesures que ens permeten combatre la desocupació, especialment el de llarga duració i la desocupació juvenil i, en definitiva, aprofundir en el desenvolupament de l'última reforma laboral, els bons resultats de la qual s'han posat de manifest en els últims anys.

## **El nou marc polític valencià: servicis públics i drets de la ciutadania, en risc**

El nou Govern valencià, fruit de la coalició de la dreta i la ultradreta, és una amenaça real al nostre actual model de benestar i convivència.

L'entrada de Vox a les institucions porta amb si polítiques negacionistes en matèries com la violència masclista o el canvi climàtic; retallades en programes i subvencions als sindicats -no a les patronals-; o atacs continus al valencià. Sis mesos de govern han sigut suficients perquè l'ultradreta hi haja desplegat la seua agenda amb el silenci còmplice del Partit Popular.

Els Pressupostos de la Generalitat per al 2024, els primers del nou Govern, tenen els peus de fang. En aparença, la despesa real de les conselleries s'ha incrementat, però la lupa demostra la disminució en partides claus per als servicis públics essencials i l'ocupació pública de qualitat: caiguda de la inversió en els centres educatius, tisorada en Labora, servicis socials, medi ambient, justícia gratuïta i memòria democràtica. Estes retallades, juntament amb una menor recaptació per la baixada d'impostos i la sobreestimació de les transferències de l'Estat, amenaça molt seriosament els servicis / públics, especialment, els de protecció social.

## **2. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES: NI UN PAS ENRERE EN LA MILLORA DE LES CONDICIONS DE TREBALL I RETRIBUTIVES!**

L'agenda estatal per a la negociació: reprendre els acords i aconseguir-ne de nous

L'Acord de Govern de coalició i els pactes aconseguits amb altres formacions per a la investidura inclouen compromisos generals per a consolidar les reformes assolides, millorar els servicis públics i les condicions professionals de les empleades i empleats públics, així com de les persones treballadores dels servicis públics de gestió privada.

Per això, el Comité considera necessari reprendre amb immediatesa el Diàleg Social en les Administracions Públiques i concretar tots els compromisos pendents dels Acords en vigor que es van veure paralizats amb l'avançament electoral, especialment de l'Acord per a una Administració del s. XXI.

Urgix, per tant, reprendre assumptes clau per a la nostra Federació com la jubilació parcial per al personal funcionari, el desenvolupament del Grup B, la modificació dels articles 48 i 50 del TREBEP, la Llei AGE de Funció Pública, l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels servicis de salut, el Pla Justícia 2030, la Llei bàsica dels bombers forestals, la Llei d'agents forestals i mediambientals, la Llei d'Ensenyaments Artístics o la creació de l'Agència Estatal dels servicis Públics d'Ocupació.

Quant a retribucions, l'Acord marc 2022-2024, quasi amb tota seguretat, suposarà al final de la seua vigència un increment salarial del 9,8%, ja que totes les previsions es van complint. Estos increments estan servint per a esmorteir i alleujar el cost de la vida en una situació en la qual l'inflació continua corregint-se a la baixa. Així, l'increment salarial per al 2023 podria aconseguir el 3,5%.

El Comité entén que, una vegada desenvolupat tot l'Acord marc, serà el moment d'aconseguir en l'Estat un nou acord que incloga compromisos en matèria retributiva per a les empleades i empleats públics i que tinga com a abast l'horitzó temporal de la legislatura.

### **La negociació col·lectiva en les administracions valencianes: acords incomplits i retorn a la discrecionalitat**

L'alentiment de la negociació col·lectiva en l'àmbit autonòmic suposa un gran escull respecte als acords aconseguits que s'estan incomplint de manera sistemàtica.

En l'àmbit de sanitat, la Conselleria està impedit l'aplicació de les mesures pactades, com la jornada de 35 hores. A més, prepara mesures en l'àmbit organitzatiu que aventuren retallades en les condicions de treball del personal i actuacions discrecionals en matèria de provisió ja que Sanitat vol prioritzar l'especialització de les funcions en les adjudicacions de places després dels processos d'estabilització. Un perillós retorn a la discrecionalitat.

El full de ruta és visible en diverses esmenes pactades pel PP i Vox en la Llei de Mesures Fiscals per a modificar la Llei de Funció Pública Valenciana i que tiraran avant en comptar amb la majoria parlamentària. Dreceres que eviten els informes jurídics dels òrgans competents i la Taula General de Negociació, per la qual cosa el Govern impedit que la nostra organització pugua posicionar-se.

Respecte a l'Administració del Consell, queda pendent la negociació de les 35 hores, el desenvolupament del teletreball i l'impuls definitiu als processos d'estabilització. Serà molt difícil que estos processos estiguen finalitzats a la fi del 2024 i que la taxa de temporalitat de la Generalitat se situe per davall del 8%, per la qual cosa, a més d'incomplir-se la normativa bàsica estatal, es comprometen els fons europeus.

En matèria educativa, el panorama és de paràlisi absoluta. El curs escolar va arrancar amb una gestió caòtica en l'adjudicació de places del professorat i, sis mesos després, no hi ha cap avanç. La negociació col·lectiva es troba en punt mort.

Menció a part mereix el greu incompliment dels Acords de Serveis Socials per a l'homologació salarial del seu personal amb el personal empleat públic, tant en l'àmbit de la gestió integral com de l'acció concertada, i les millores en matèria de jornada. Els fons pressupostats per a donar

compliment a eixos compromisos s'han desviat per a prioritzar el pagament del deute pendent a les entitats del sector.

D'igual manera, el retard en l'entrada en vigor del Decret 40/23 que regula els serveis de prevenció de la Generalitat està impeding una adequada protecció de la seguretat i salut del personal empleat públic dels sectors de l'Administració del Consell, d'Educació i de Justícia i limita l'actuació coordinada i única de la prevenció enfront dels riscos laborals.

En les Administracions Locals, els processos d'estabilització s'estan desenvolupant sense contratemps i únicament els múltiples recursos interposats a les bases de les convocatòries en els grans ajuntaments estan alentint la seua execució. Hem de continuar negociant el contingut de l'Acord marc, és a dir, l'aplicació de la jornada de les 35 hores i la carrera professional i avançar en matèria de drets sindicals.

El Comité avala totes les accions que està desenvolupant la Federació en relació a la negociació col·lectiva, les mobilitzacions en tots els sectors i la judicialització, en nom de la defensa dels pactes aconseguits i reivindicar millores en les condicions de treball del personal.

El Comité, a més, recolza la decisió de la Conselleria de Sanitat de mantindre la reversió a l'àmbit públic dels hospitals de Dénia i Manises, l'acord de legislatura aconseguït en Justícia i la publicació del conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes que ha permés regular i homogeneïtzar condicions laborals i salarials.

### **3. LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA EN ELS SECTORS PÚBLICS DE GESTIÓ O TITULARITAT PRIVADA**

El Comité considera necessari continuar aprofundint en l'aplicació de les matèries contingudes en la reforma laboral (RD 32/2021) i insistir en les qüestions següents:

- Desenvolupar i concretar el VAENC, prenent de referència la Guia federal elaborada sobre este tema. És necessari incrementar els salaris, incloure clàusules de revisió salarial, fomentar l'estabilitat laboral, promoure la jubilació parcial, etc., i traslladar als convenis col·lectius els referents mínims en matèria salarial: augment del 4% en 2023 i del 3% per a 2024 i 2025.
- Plantejar propostes, segons àmbit i sector, en relació a matèries no incloses en el VAENC com la subrogació de plantilles, reduccions de jornada, etc.
- Continuar insistint en la modificació de la Llei de Contractes del Sector Públic i en la Llei de Desindexació per a evitar que condicionen negativament la negociació col·lectiva, les relacions laborals i la qualitat de la prestació del servei. Els preus de les concessions han de garantir sempre

els costos salarials derivats de la negociació col·lectiva, així com les seues possibles variacions en el temps.

- Concretar el desenvolupament i aplicació de les millores i drets en matèria de conciliació introduïts en l'RDL 5/2023.

#### **4. LA SEGURETAT I SALUT LABORAL COM A EINA SINDICAL PER A ACONSEGUIR ENTORNS DE TREBALL SEGURS I SALUDABLES**

El Comitè reconeix la necessitat imperant d'integrar de manera transversal la seguretat i salut laboral, així com el medi ambient, en totes les àrees laborals, per a convertir-les en un element central de la negociació col·lectiva en el marc de les administracions públiques valencianes i en les empreses que presten serveis públics.

El nostre compromís es reflectix en el desenvolupament de clàusules d'inclusió directa en els convenis col·lectius i/o acords d'acció sindical que milloren la seguretat i salut de les persones treballadores millorant els estàndards recollits en la legislació vigent amb la finalitat d'aconseguir entorns de treball saludables.

En relació als riscos psicosocials i a les situacions d'assetjament, haurem de reforçar la nostra activitat preventiva amb la millora de la sensibilització i formació.

#### **5. ESPAIS LABORALS LLIURES DE DISCRIMINACIÓ PER RAÓ DE SEXE: ELS PLANS D'IGUALTAT**

La negociació dels plans d'igualtat en les administracions valencianes ha de continuar sent el nostre objectiu prioritari. Ara bé, és necessari que s'adapten a les necessitats i realitats de cada centre de treball i que vagen incorporant elements encara infreqüents en la negociació col·lectiva. Només així seran vertaders instruments correctors de les desigualtats entre dones i homes encara existents en les relacions laborals.

D'altra banda, insistim en la negociació i implementació de protocols de prevenció i intervenció en situacions d'assetjament per raó de sexe, d'assetjament sexual i de violència de gènere en el treball per a aconseguir espais i centres de treball segurs i lliures de masclisme.

#### **6. ELECCIONS SINDICALS I AFILIACIÓ: MÉS FORTS I MÉS PRESENTS**

Una vegada finalitzat el moment més àlgid de les eleccions sindicals, queda de manifest el treball i l'esforç, tant territorial com sectorial, realitzat pel conjunt de la Federació.

La nostra representació en l'àmbit de les tres administracions (estatal, autonòmica i local), així com en les empreses públiques, es consolida i fins i tot s'incrementa. No succeïx el mateix en l'àmbit privat o privat-concertat, on, si bé es renova el nombre de delegats i delegades, la Federació no acaba de consolidar-se de manera definitiva en els centres de treball on se celebren les eleccions per primera vegada.

El Comité és conscient igualment de l'important treball que el conjunt de la Federació realitza quant a l'activitat d'afiliació. Enguany, una vegada més, s'ha produït un importantíssim nombre d'altres, encara que este esforç queda en part desdibuixat a conseqüència de l'elevat nombre de baixes. Per això, és imprescindible adoptar mesures que puguin corregir tal situació. Els sectors nacionals i les comarques s'implicaran de manera més directa per a analitzar el motiu de les baixes en l'afiliació amb la finalitat de reduir-les.

## **7. ELS PRESSUPOSTOS DE LA FEDERACIÓ: RIGOR I RESPONSABILITAT**

El Comité Nacional és informat per la Comissió Executiva Nacional de les previsions econòmiques de la Federació per a l'any 2024, concretades en els Pressupostos que, després de l'oportuna anàlisi i debat, resulten aprovats.

Per a l'any pròxim s'incrementa el pressupost en un 3,25%, es prioritzen les partides destinades al desenvolupament de l'acció sindical, als serveis jurídics i es reforcen les estructures sectorials i comarcals. Cal destacar l'increment del 38% del capítol destinat a dietes i quilometratge degut a la pujada que es va realitzar en estos conceptes el mes de setembre d'este mateix any. A més, es continua treballant per a racionalitzar la despesa corrent, un objectiu essencial per a mantindre sanejats els comptes de la Federació.

## **8. DESENVOLUPAMENT ORGANITZATIU**

El Comité ratifica la designació del nou responsable en la Secretaria de l'Administració General de l'Estat i avala el nomenament de la totalitat dels nous i noves responsables en les coordinacions dels respectius àmbits de negociació del Sector, així com la creació de dues noves coordinacions.

Igualment avala el nomenament de les persones responsables en dos dels sindicats professionals dependents del Sector de Salut, Sociosanitari i Dependència a conseqüència de les vacants que s'havien produït.