

UGT RESPON: VAGA INDEFINIDA



UGT



Ensenyament
Serveis Públics PV

ÍNDEX

Marc general del dret de vaga

Serveis mínims en Educació

Exercici individual del dret

Efectes en l'activitat docent

Situacions específiques

Conseqüències econòmiques i administratives

UGT: Decàleg de la dignitat

Afília't

MARC GENERAL DEL DRET DE VAGA

1. Quina normativa regula l'exercici del dret de vaga?

El dret de vaga està reconegut com a dret fonamental en l'article 28.2 de la Constitució Espanyola, la qual cosa implica la seua màxima protecció jurídica. El seu desenvolupament normatiu es recolza, principalment, en el Reial decret llei 17/1977, així com en l'Estatut dels Treballadors i en l'Estatut Bàsic de l'empleat públic. En l'àmbit educatiu valencià, no existeix normativa autonòmica específica sobre vaga; els serveis mínims es determinen cas per cas mitjançant resolució administrativa.

2. La vaga és un dret absolut?

No. Encara que és un dret fonamental, no té caràcter il·limitat. Pot veure's condicionat quan entra en conflicte amb altres drets constitucionals, especialment aquells considerats essencials, com el dret a l'educació.

Aquest equilibri es tradueix en la possibilitat d'imposar serveis mínims.

3. Qui pot convocar una vaga?

La convocatòria correspon, amb caràcter general, a les organitzacions sindicals o als representants dels treballadors i treballadores. La convocatòria formal, amb indicació de motius, duració i àmbit, és la que atorga cobertura legal als qui la secunden.

No obstant això, l'exercici del dret és individual: cada treballador i treballadora decideix lliurement si participa o no.

4. Existeixen límits en la manera de convocar la vaga?

Sí. Determinades modalitats poden considerar-se abusives si generen un perjudici desproporcionat respecte al sacrifici assumit pels treballadors i treballadores. És el cas, per exemple, de vagues rotatòries dissenyades per a maximitzar el mal amb mínima participació. Per a evitar aquesta qualificació, és essencial que qualsevol convocatòria intermitent estiga clarament definida en el preavís (dies, hores, col·lectius afectats).

SERVEIS MÍNIMS EN EDUCACIÓ

5. Què són els serveis mínims i qui els fixa?

Els serveis mínims són les prestacions indispensables que han de mantindre's durant una vaga per a garantir interessos essencials de la comunitat. La seua fixació correspon a l'Administració (en aquest cas, l'autoritat laboral), mitjançant resolució prèvia a l'inici de la vaga. Encara que pot haver-hi consulta sindical, la decisió és unilateral.

6. Quins criteris han de respectar els serveis mínims?

La jurisprudència constitucional ha establert tres exigències bàsiques:

Necessitat: només l'imprescindible, no el convenient.
Proporcionalitat: equilibri entre el dret de vaga i el perjudici a tercers.
Motivació: l'Administració ha de justificar per què cada mesura és necessària.
No poden establir-se serveis mínims per a garantir el funcionament ordinari del centre ni per a evitar simples molèsties organitzatives.

7. Com solen configurar-se en centres educatius?

Encara que no existeix regulació fixa, la pràctica habitual inclou:
Un/a membre de l'equip directiu.
Personal docent mínim per etapa o nivell.
Atenció específica a l'alumnat amb necessitats especials.
Personal imprescindible en menjador, transport o consergeria.

8. Poden designar-se col·lectius complets com a serveis mínims?

No, excepte justificació excepcional. La designació indiscriminada (per exemple, tots els tutors/es d'un nivell) sol considerar-se desproporcionada i ha sigut anul·lada pels tribunals en múltiples ocasions.

9. Qui designa a les persones concretes?

La direcció del centre, conforme als criteris organitzatius i a la resolució de serveis mínims.

10. És obligatori complir els serveis mínims?

Sí. El personal designat està obligat a complir-los.

EXERCICI INDIVIDUAL DEL DRET

11. És obligatori avisar prèviament que es farà vaga?

No existeix cap obligació legal de comunicar-ho prèviament. El treballador o treballadora pot decidir secundar-la fins i tot una vegada iniciada la jornada.

12. Pot l'Administració exigir eixa comunicació?

No. Obligar a manifestar la intenció de fer vaga pot vulnerar drets fonamentals com la llibertat sindical.

13. Es pot substituir a qui està en vaga?

No. La substitució de treballadors/es en vaga està prohibida, excepte en el marc estricte dels serveis mínims.

14. Es pot sancionar o acomiadar per fer vaga?

No. Qualsevol sanció o acomiadament motivat per la participació en una vaga legal seria nul per vulneració de drets fonamentals.

EFFECTES EN L'ACTIVITAT DOCENT

15. Hi ha obligació de recuperar el treball no realitzat?

No. La vaga suspén l'obligació de treballar, i no pot exigir-se posteriorment la recuperació de tasques no realitzades.

16. Què ocorre amb avaluacions i qualificacions?

És l'Administració (Conselleria) qui ha d'adoptar mesures per a evitar perjudicis greus a l'alumnat (per exemple, tancament d'actes), utilitzant evidències existents. No obstant això, no pot substituir el criteri professional del personal docent ni imposar recuperació de treball.

17. S'han de deixar tasques preparades per a l'alumnat?

No. L'exercici del dret de vaga no comporta obligacions addicionals.

SITUACIONS ESPECÍFIQUES

18. La participació en l'EBAU és obligatòria?

No. És una col·laboració habitual, però no forma part de les funcions obligatòries del professorat de secundària.

19. Pot incloure's com a servei mínim?

No. Es tracta d'una activitat dependent de la universitat, no del servei essencial del centre educatiu.

21. Es perd antiguitat o drets professionals?

No. La vaga no afecta a antiguitat, carrera professional, triennis o drets administratius.

22. Què ocorre amb la Seguretat Social?

Durant la vaga, el treballador roman en situació d'“alta especial”: no cotitza, però tampoc perd drets de cara a prestacions o jubilació.

23. Es poden reclamar descomptes indeguts?

Sí. Mitjançant reclamació individual de quantitat, iniciant el procediment amb papereta de conciliació.

CONSEQÜÈNCIES ECONÒMIQUES I ADMINISTRATIVES

20. Quins efectes econòmics té la vaga?

El principal efecte és la pèrdua de retribució corresponent al temps no treballat. El descompte inclou salari base, complements i part proporcional de pagues extraordinàries i caps de setmana. (aproximadament entre 1,4 i 1,6 dies).



ALACANT: 965148771
CASTELLÓ: 964231544
VALÈNCIA: 645581104

QUÈ DEMANEM?

UGT: DECÀLEG DE LA DIGNITAT

1. Recuperació salarial real i fi de l'abandonament institucional

El professorat valencià acumula més de 18 anys sense una negociació autonòmica efectiva. Per aquest motiu, exigim una pujada salarial immediata, consolidada i suficient que permeta recuperar el poder adquisitiu perdut durant gairebé dues dècades d'oblit.

2. Eliminació de la bretxa autonòmica i la discriminació salarial

Actualment, el professorat valencià percep fins a 4.000 € anuals menys que els seus homòlegs d'altres comunitats autònomes. Mentre que altres territoris disposen de complements autonòmics consolidats que s'actualitzen amb les pujades estatals, la inexistència d'aquests a casa nostra agreuja progressivament la desigualtat.

3. Justícia en el cobrament de funcions docents i pagues extraordinàries

Reclamem el reconeixement econòmic de totes les figures i responsabilitats (tutories, coordinacions, especialitats o figures anàlogues), unes retribucions que ja fa més de 10 anys que estan aprovades en altres comunitats. Així mateix, exigim que les pagues extraordinàries incloguen tots els conceptes retributius, posant fi a les retallades que encara s'arrossegueu en aquestes mensualitats.

4. Recuperació i ampliació de drets laborals

Cal restablir les condicions laborals perdudes i avançar en nous drets. Les nostres demandes clau són: reducció de 3 hores lectives per al professorat major de 55 anys, implantació de dies de lliure disposició (moscosos i canosos), garantia del 100% de les retribucions en situació de baixa mèdica a partir del dia 91 per al règim de MUFACE, implementació del SISÈ SEXENNI, dret al cobrament de l'estiu per al personal interí amb un mínim de 150 dies treballats. No acceptarem cap més retallada, ni salarial ni de drets, sota cap concepte.

5. Enfortiment i estabilització de les plantilles

Davant la manca de personal i l'excés de càrrega laboral, cal revertir les retallades i incrementar les plantilles en totes les etapes. Les substitucions han de ser immediates per a garantir el funcionament dels centres.

QUÈ DEMANEM?

UGT: DECÀLEG DE LA DIGNITAT

6. Baixada de ràtios i recursos per a una inclusió real

Per a garantir una educació de qualitat, exigim una reducció general de les ràtios: un màxim de 20 alumnes per aula, 15 en el 2n cicle d'Infantil i 8 en el 1r cicle i unitats UECO. L'escola inclusiva només serà real si es dota de tots els recursos necessaris, incloent-hi un especialista per cada alumne/a amb NESE.

7. Dotació suficient de personal educatiu i de serveis

Cal més personal d'atenció educativa: infermeria escolar, fisioteràpia i psicologia clínica, entre d'altres. Cal més personal d'administració i serveis. Reclamem que totes les substitucions es cobrisquen de manera immediata. L'atenció cap a l'alumnat no pot esperar.

8. Simplificació administrativa: menys burocràcia, més educació

La sobrecàrrega administrativa actual és insostenible i ens allunya de la nostra tasca principal. Exigim mesures concretes per a reduir la burocràcia i recuperar temps per a la docència, així com protocols efectius que protegeixen la integritat física i mental de tota la comunitat educativa.

9. Pla urgent d'infraestructures educatives

És urgent posar fi als centres saturats i a l'ús de barracons. Reclamem un pla immediat de construcció, rehabilitació i climatització, prioritzant de manera absoluta els centres afectats per la DANA i resolent les deficiències estructurals persistents.

10. Defensa de l'escola pública i de la llengua

Rebutgem qualsevol atac que debiliti el sistema públic. Apostem fermament per una educació inclusiva i de qualitat, amb el valencià com a llengua vertebradora. En aquest sentit, exigim la derogació de l'anomenada "Llei de Llibertat Educativa", per considerar-la lesiva per al nostre model educatiu.



Pujada de més
de 4.000€/any
+ complements de
les pagues extra



Pagament de les
funcions docents:
tutories, coordinacions,
especialitats, etc.



Clàusula de
revisió salarial
vinculada a l'IPC



Baixada ràtios:

- **General: 20 màxim**
- 15 - 2n cicle Infantil
- 8 - 1r Cicle i aules UECO



Sí al valencià



Augment de les
plantilles docents.
Personal no docent
suficient en tots els
centres educatius.



Pla de
Construcció,
Rehabilitació i
Climatització de
tots els centres

Més recursos per a la
inclusió educativa
1 alumne/a NESE
= 1 Especialista



Menys burocràcia
i més educació



Reducció de la
jornada a majors de
55 anys, dies
"moscosos"...



AFILIA'T