

## RESOLUCIÓ DEL SEGON COMITÉ NACIONAL D'UGT-SERVEIS PÚBLICS DEL PAÍS VALENCIÀ

El II Comitè Nacional d'UGT-Serveis Públics del País Valencià, reunit a València el dia 21 de desembre de 2022, després d'haver analitzat i debatut la situació actual, el procés d'eleccions sindicals, els Pressupostos de la Federació, la política sindical a desenvolupar i la resta de punts continguts en l'Ordre del dia, aprova la següent

### RESOLUCIÓ

#### 1. ANÀLISI DE LA SITUACIÓ ACTUAL

##### **Més protecció social i més intervenció pública davant la crisi actual**

Aquests últims anys, s'ha demostrat que les successives crisis a les quals el nostre país, Europa i el món estan fent front, només poden superar-se amb mesures socials. La reducció dels efectes de la inflació per a protegir les més àmplies capes de la població i mantindre un sostingut increment de la pressió impositiva sobre les empreses i persones amb major capacitat, són línies polítiques imprescindibles.

D'igual manera, la intervenció pública és cada vegada més necessària en sectors estratègics i en l'impuls de mesures socials i consolidació econòmica en un entorn d'alentiment del creixement i de revisió quasi contínua de les previsions econòmiques. Reivindiquem el paper d'un estat fort garant dels drets de la ciutadania que aposte per la redistribució de la riquesa i per l'enfortiment dels serveis públics, full de ruta que ha de guiar l'acció de les forces progressistes davant els pròxims reptes electorals.

El Comitè Nacional recolza les diferents mesures que el Govern central ha dut a terme enguany per a, d'una banda, continuar fent front a l'impacte econòmic, sanitari i social de la pandèmia i, d'altra, a la crisi inflacionista provocada fonamentalment per la guerra a Ucraïna. UGT Serveis Públics de País Valencià dona el seu suport a les mesures incloses en els diferents plans de xoc, plans nacionals i normes estatals (bo elèctric, ajudes al combustible, topall del gas, ajudes al transport, extensió de bons socials i ajudes, rebaixes d'impostos al consum, etc.) amb l'objectiu d'esmoreir l'impacte econòmic de la guerra sobre la majoria del país i, en particular, sobre les persones més vulnerables.

Així mateix, els Pressupostos Generals de l'Estat per al 2023 responen a la necessitat de consolidar i ampliar el paraigua social i drets de la ciutadania del nostre país amb mesures de tant calat com el manteniment del poder adquisitiu dels pensionistes, l'augment de les percepcions de desocupació, la recuperació dels drets dels empleats i empleades públics i la previsió del continu desplegament de Fons europeus.

##### **Uns pressupostos autonòmics que reforcen els serveis públics i la protecció social**

El Comitè Nacional valora que un any més el Govern del Botànic haja apostat per un pressupost

expansiu en despesa social ja que, especialment en contextos de crisis i incertesa econòmica, la inversió pública és fonamental per a enfortir l'Estat de Benestar i poder comptar amb serveis públics que atenguen les necessitats de la ciutadania.

Per a 2022, les diferents Conselleries de la Generalitat disposaran d'un total de 28.438 milions d'euros, uns comptes rècord per a fer front a partides socials indispensables per a les valencianes i valencians.

La despesa social aconseguix en total 22.000 milions d'euros, és a dir, el 83% del pressupost total, també una xifra rècord si comparem amb anys anteriors. Parlem de recursos destinats a Sanitat, Educació i Polítiques Inclusives, a hospitals, centres educatius, a dependència, però també al reforç de les plantilles públiques, dels treballadors i treballadores públics que conformen l'engranatge de l'Estat de Benestar.

La justícia social, la meta a la qual aspira la nostra organització, només és possible amb una inversió decidida i consolidada en política social allunyada de l'ideari neoliberal. A més, aquests comptes garanteixen la cobertura d'altres mesures adoptades durant aquest exercici per part de la Generalitat que beneficien al conjunt de la ciutadania, com és la reducció del cost del transport públic.

Per això, recolzem els comptes públics i instem l'Executiu a ser diligent i eficaç a l'hora d'executar les partides, sobretot, les que salven, protegeixen o milloren la vida de les persones.

## **2. DIÀLEG SOCIAL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I EMPRESAS GESTORES DE SERVEIS PÚBLICS**

### **L'Acord marc de les Administracions Públiques: esmorteir la pèrdua de poder adquisitiu, restituir drets, generar i millorar ocupació**

El Comitè Nacional valora molt positivament l'Acord marc (2022-2024) per a una administració del segle XXI que preveu uns increments salarials que poden assolir el 9,8% i està servint per a esmorteir i alleujar el cost de la vida dels empleats i empleades públics en una situació conjuntural en la qual la inflació continua corregint-se a la baixa (comencem la negociació amb un 10,7% i ja està en el 6,6%) pel que l'acord va adquirint cada vegada més valor. El 3,5% de pujada salarial finalment aconseguida per al 2022 ha sigut assumit per les administracions valencianes i el conjunt del seu personal, inclòs el del sector públic instrumental, percebrà l'1,5% restant dins del termini i en la forma escaient.

L'Acord permet recuperar molts dels drets eliminats pel Decret Llei 20/2012 com la jornada de 35 hores, la jubilació parcial amb contracte de relleu per al personal funcionari, la percepció íntegra de les retribucions en cas d'IT, la revisió dels acords d'acció sindical o l'ampliació dels permisos, llicències i vacances més enllà de l'article 48 del TREBEP. I contempla, a més, compromisos específics per a l'AGE com la negociació immediata de la Llei de Funció Pública d'AGE, després de més de 15 anys de retard, o una revisió del model organitzatiu i una nova classificació dels Centres Penitenciaris que repercutirà en millores salarials per al seu personal.

El desenvolupament d'aquests drets a través de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i de la comissió de seguiment de l'acord hauran de ser negociats i concretats en les diferents meses generals i en les corresponents meses sectorials de l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

## **Rebaixar la temporalitat en les administracions públiques valencianes: l'aprovació de les OPO i el desenvolupament dels processos d'estabilització. La negociació col·lectiva en els àmbits públics de la Federació**

Els processos d'estabilització derivats de l'aplicació de la Llei 20/21 s'estan executant amb normalitat en el conjunt de les administracions públiques valencianes si bé s'ha produït alguna disfunció quant a l'aprovació de les Ofertes Públiques d'Ocupació que la Federació ha tractat de resoldre mitjançant la negociació i, quan no ha sigut possible, a través de la judicialització. La negociació de les bases que regiran aquests processos a través dels sistemes de concurs i de concurs-oposició està sent prioritària per al conjunt de l'organització i romandrem vigilants per tal que es desenvolupen conforme a les previsions legals.

El Comitè posa en valor l'Acord de 5 de juliol del 2021 signat per la Federació estatal que ha sigut el punt de partida per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública i que les empleades i empleats públics estan reconeixent perquè podran estabilitzar i consolidar els seus llocs de treball.

El treball, la capacitat de proposta, el diàleg i la coordinació han caracteritzat l'acció sindical d'UGT-Serveis Públics PV en aquest últim any. Aquesta circumstància s'ha vist reflectida en diversos acords, pactes i convenis d'enorme importància i també en èxits judicials com en el cas dels "àmbits educatius". En aquest sentit cap també ressaltar la constitució de la Mesa General de les Administracions Públiques Valencianes i les Meses d'Administració Local i Universitats per a articular adequadament la negociació col·lectiva i la creació de l'EVAP, una aposta de la Federació, que assumirà competències directes i de coordinació no sols de formació sinó també de selecció.

El Comitè recolza la negociació i l'acció sindical del conjunt de la Federació i celebra l'acceptació per part del Consell de la nostra proposta per a modificar el Decret 174/2002, de retribucions bàsiques del personal laboral de les universitats per a actualitzar i incorporar les taules retributives i, amb això, desbloquejar el conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats, únic en tota Espanya que no disposa de norma.

## **Millorar les condicions laborals i retributives de les treballadores i treballadors dels serveis públics de gestió privada**

En els àmbits privats de la Federació la situació s'ha complicat davant la postura immobiliària de diverses patronals que està bloquejant la subscripció d'un nou AENC i l'avanç en la negociació de diversos convenis col·lectius que frenen la deterioració de la capacitat adquisitiva de les persones treballadores a causa de la inflació. Per això, el Comitè Nacional avala la participació de la Federació en el procés de mobilitzacions programades sota la campanya "salari o conflicte", perquè la recuperació del poder adquisitiu dels salaris es torna imprescindible si volem donar una eixida a la crisi en termes d'equitat i igualtat.

En l'àmbit de la contractació pública, reclamem la urgència d'avançar en la desindexació a fi de permetre la revisió de preus per a poder actualitzar els salaris sense necessitat d'esperar que finalitzen els contractes, un dels grans problemes amb els quals ens estem trobant en l'actualitat per a aplicar els increments salarials pactats per al conjunt del mercat de treball.

El Comitè valora de manera molt positiva els històrics Acords aconseguits per la Federació per a millorar i homogeneïtzar les condicions laborals de tot el personal dels centres i serveis del Sistema Públic Valencià de Serveis socials, un compromís del Consell i dels agents socials per a incrementar

de manera progressiva els salaris d'aquest personal fins a aconseguir l'equiparació amb les retribucions de les empleades i empleats públics en 2026 i avançar cap a l'harmonització de les jornades laborals.

### **3. LES POLÍTIQUES HORIZONTALS DE LA FEDERACIÓ: REFORÇAR LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I L'ACCIÓ SINDICAL**

El Comité avala la posició política de reforçar l'agenda feminista i de generar espais de reflexió, debat i acció feministes que ens permeten avançar sense fissures cap a l'abolició del gènere com a construcció cultural, el gran escull per a aconseguir la igualtat real entre dones i homes.

En l'àmbit de les relacions laborals públiques i privades, hem de continuar negociant plans d'igualtat i formant a les nostres delegades i delegats. Així mateix, exigim el desenvolupament de la nova normativa en matèria de plans d'igualtat adaptada a l'ocupació pública per a poder escometre la negociació amb garanties i evitar els buits legals existents que estan generant confusió, especialment respecte de l'auditoria salarial i les comissions negociadores, a més d'un registre propi autonòmic i visat específic per a plans de les administracions.

En matèria de prevenció de riscos laborals i condicions de treball, el Comité posa en valor l'aprovació del Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals que substituirà al Decret 123/2001 en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, un compromís aconseguit en el marc de la Mesa General que veu la llum després d'un llarg temps de demora en la negociació. El nostre compromís és continuar avançant en tots els acords i potenciar la política relacionada amb la Seguretat i Salut Laboral, impulsant el conjunt de coneixements i actuacions que tinguen per finalitat garantir la prevenció, protecció i promoció de la salut mitjançant la millora de les condicions de treball.

Per a la UGT-Serveis Públics PV és essencial articular relacions laborals lliures de discriminació i treballar per uns serveis públics inclusius. Per això, continuarem promovent la negociació de plans de diversitat en les empreses i administracions públiques i reclamarem responsabilitats a l'administració en cas de no previndre la discriminació, a més d'exigir el compliment de la normativa quant a accés, promoció i adaptació dels llocs de treball de les persones amb diversitat funcional per a garantir la seua plena inclusió en l'activitat laboral.

El Comité entén que la Federació ha de continuar treballant amb els organismes competents per a homologar la formació contínua que financem, organitzem i impartim i continuar oferint formació sindical a les nostres delegades i delegats.

### **4. ELECCIONS SINDICALS I AFILIACIÓ: INCREMENTAR NOSTRA \*REPRESENTANTIVIDAD I ENFORTIR LA FEDERACIÓ**

El procés d'eleccions sindicals en l'àmbit de la nostra Federació es troba en el seu moment més àlgid. El Comité Nacional valora molt positivament l'evolució del mateix durant aquest últim any, una vegada analitzat l'informe presentat per la Comissió Executiva Nacional. No obstant això, considera necessari un esforç addicional, prenent les decisions necessàries que ens permeten incrementar encara més la nostra representativitat en alguns territoris i subsectors concrets.

L'afiliació és en gran manera la nostra raó de ser com a sindicat. Després de conèixer l'evolució de

la mateixa durant aquest any, es constata una vegada més l'alt grau d'afiliació i la capacitat que demostra dia a dia la Federació per a continuar afiliant. Ara bé, seria necessari poder evitar l'elevada taxa de rotació i aconseguir afermar en el temps la permanència de les persones que venen a la UGT-Serveis Públics-PV.

## **5. ELS PRESSUPOSTOS DE LA FEDERACIÓ: RIGOR I RESPONSABILITAT**

El Comitè Nacional és informat per la Comissió Executiva Nacional sobre els Pressupostos de la Federació per a l'any 2023 que, després de l'oportuna anàlisi i debat, resulten aprovats.

Per a l'any pròxim s'incrementa el pressupost en un 7,25%, prioritzant les partides destinades a Eleccions Sindicals, al desenvolupament de l'acció sindical, als serveis jurídics i a la formació i reforçant les estructures comarcals. A més, es continua treballant per a racionalitzar la despesa corrent, un objectiu essencial per a mantindre sanejats els comptes de la Federació.